



Programa de
Población



Ciencias Sociales
Universidad de la República

Acceso y calidad del empleo de la inmigración internacional reciente en Uruguay

5to ENAITU

“La Inspección del Trabajo en un escenario desafiante”

9 de Diciembre de 2016

Martín Koolhaas

Facultad de Ciencias Sociales, Universidad de la República, Uruguay

Grupo de Estudios de Migración Internacional

<https://gedemi.wordpress.com/>

Introducción

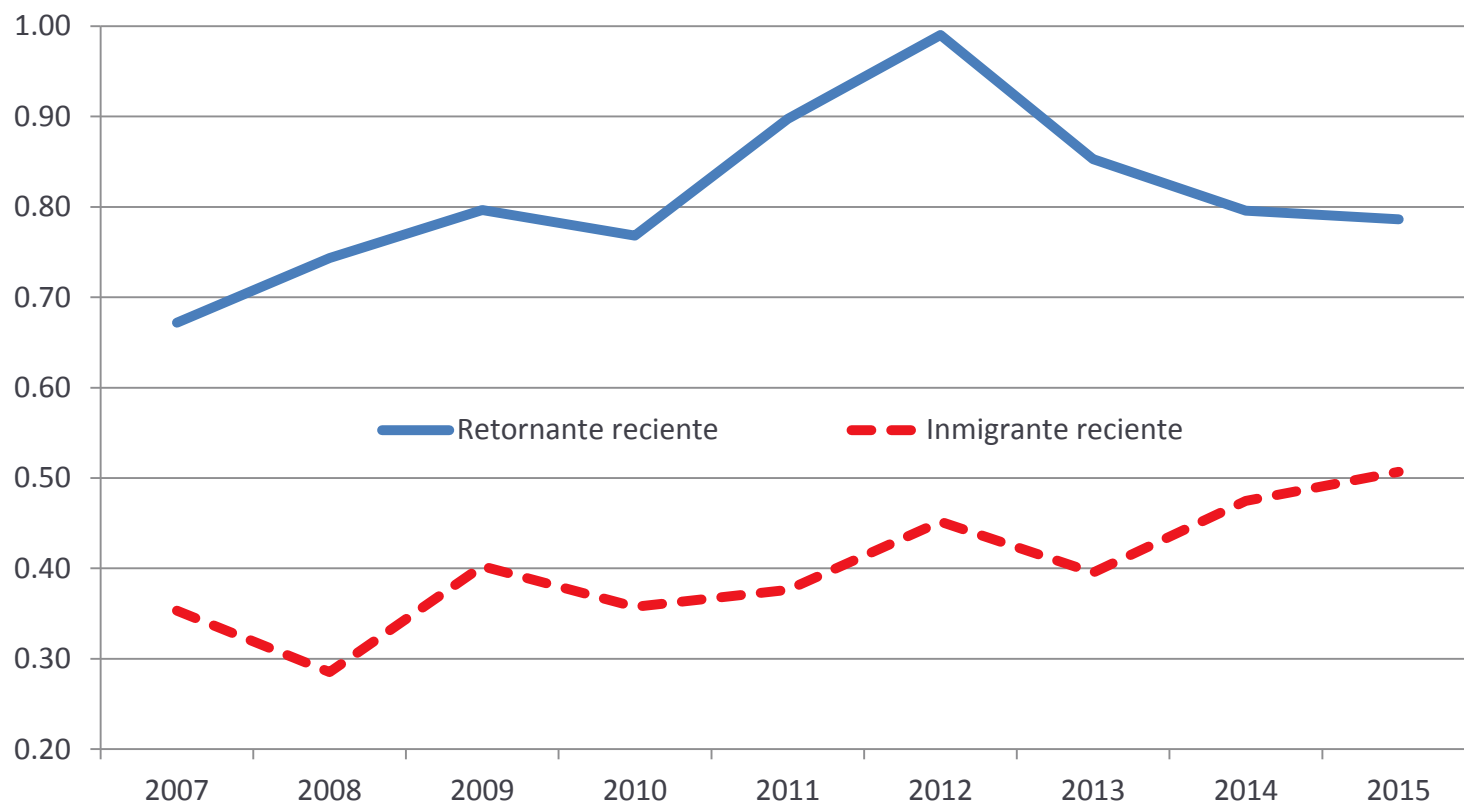
- Reversión del saldo migratorio negativo en 2009-2013
- Cambio de tendencia a fines de la década pasada; se debió fundamentalmente al crecimiento del retorno desde España, en un contexto de grave crisis económica.
- Se verifica una tendencia al crecimiento de los flujos de inmigración extranjera
 - Fenómeno generalizado en Sudamérica
 - Incentivado por mejoras en los mercados de trabajo sudamericanos durante la última década, pero también por nuevos marcos normativos, políticas migratorias y acuerdos de libre circulación (ej., Acuerdo de Residencia MERCOSUR)

Introducción (II)

- Persisten graves limitaciones para producir buenas estadísticas continuas de migración internacional, aún en el caso del componente inmigratorio (más sencillo que la emigración)
 - Se debe tender a desarrollar más los registros administrativos para no depender de los censos y ECH: entradas y salidas de pasajeros, permisos de residencia (Interior y RR.EE) y otras fuentes específicas (MTSS, BPS, MIDES, etc.)
 - Los datos estadísticos son importantes para el diseño de políticas migratorias pero también para las estadísticas demográficas (rol a jugar por el INE)

La inmigración extranjera tiende a incrementarse, aunque sigue siendo de menor cuantía que el retorno

Proporción de retornantes recientes e inmigrantes recientes sobre el total de población, 2007-2015



Contexto – “amigable” a la inmigración laboral

- Uruguay lidera en la región en materia de gestión migratoria, al aprobar las leyes N° 18.250 y N° 19.254.
- Ha crecido levemente la inmigración extranjera entre 2012 y 2014, pero la principal transformación tiene que ver con la emergencia de nuevos orígenes (República Dominicana, Venezuela, Colombia, Cuba), que se suman a una migración histórica desde Argentina y Brasil y a la inmigración peruana (desde los 90s) (Martínez-Pizarro y Rivera-Orrego, 2016; Prieto, Robaina y Koolhaas, 2016).
- En la última década se redujeron el subempleo, el desempleo y la informalidad. También se recuperaron el salario y las instancias de negociación salarial (Amarante y Perazzo, 2013).

ACCESO Y CALIDAD DEL EMPLEO DE LA INMIGRACIÓN RECIENTE EN URUGUAY

Access and quality of employment of recent immigration in Uruguay

Victoria Prieto¹

Sofía Robaina²

Martín Koolhaas³

Objetivos

- Comparar desempeños de la población inmigrante con nativos no migrantes y retornados en cuanto a **acceso al empleo, informalidad y sobrecalificación**, a través del análisis de la ECH 2012-2015
- Analizar impacto de la condición migratoria en la probabilidad de tener una inserción laboral de calidad en Uruguay
- Contrastar las hipótesis de
 1. **estratificación de la inmigración por orígenes**
 2. **tiempo de residencia como mitigador**
 3. **doble desventaja mujer-migrante**

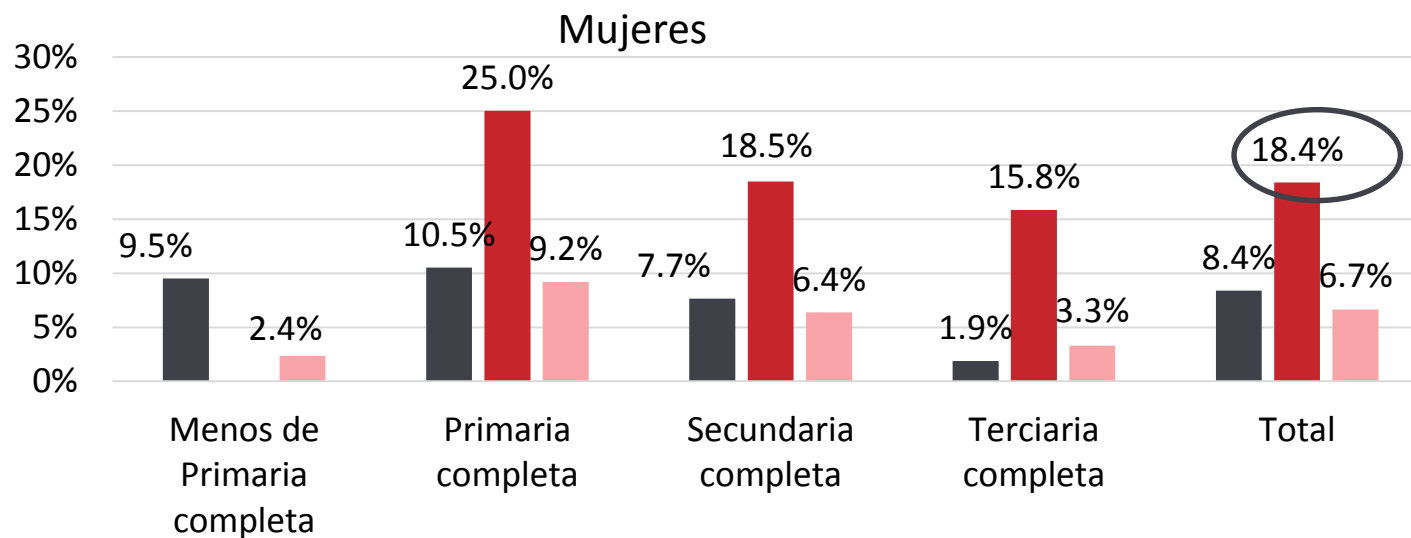
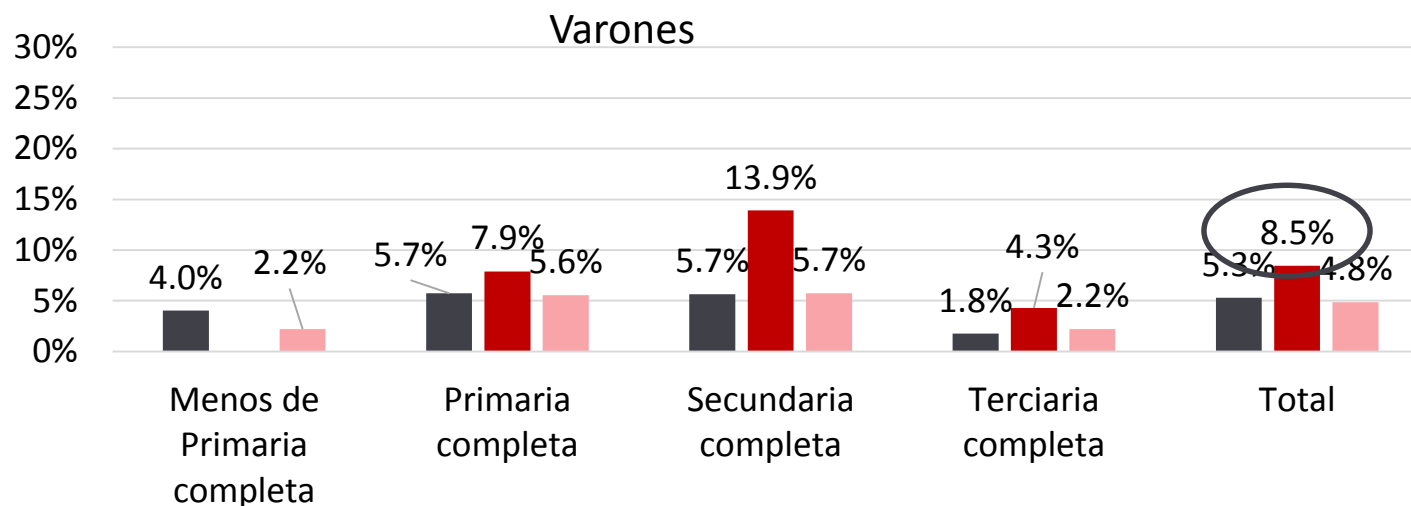
FUENTE: ECH 2012-2015

Tabla 1 - Grandes grupos de ocupación y nivel educativo que demanda su desempeño

CIUO 08 (1 dígito)	Grandes grupos de ocupación	Nivel educativo esperado
1 - Directores y gerentes	Alta calificación no manual	Terciaria completa
2 - Profesionales científicos e intelectuales		
3 - Técnicos y profesionales de nivel medio		
4 - Personal de apoyo administrativo	Baja calificación no manual	Secundaria completa
5 - Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados		
6 - Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros	Manual calificado	
7 - Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios		
8 - Operadores de instalaciones y máquinas y ensambladores		
9 - Ocupaciones elementales	No calificado	Primaria completa o menos

Fuente: tomado de las clasificaciones utilizadas por la Organización Internacional del Trabajo³².

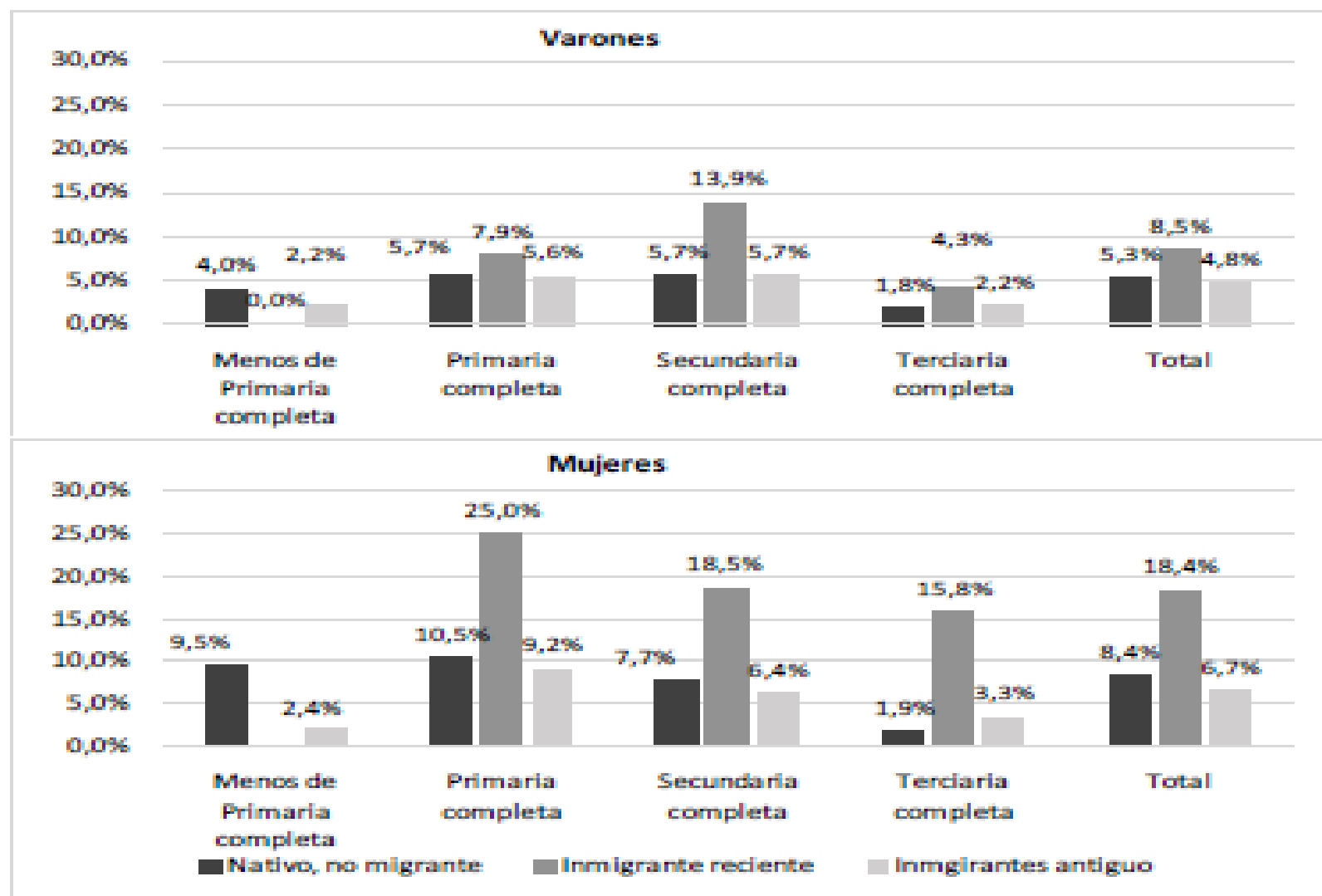
Tasa de desempleo por nivel educativo, status migratorio y sexo, 2012-2015



■ Nativo, no migrante ■ Inmigrante reciente ■ Inmigrantes antiguos

Fuente: elaborado a partir de las Encuestas Continuas de Hogares 2012-2015, INE.

Gráfico 1 - Tasa de desempleo por nivel educativo, estatus migratorio y sexo, 2012-2015



Fuente: elaborado a partir de las Encuestas Continuas de Hogares 2012-2015, INE.

Nota: las estimaciones para los inmigrantes recientes que no alcanzaron a completar Educación Primaria fueron excluidas por no ser significativas.

Acceso al empleo

Resultados del análisis multivariado

- La condición de **inmigrante o retornado reciente reduce a la mitad las oportunidades de empleo** respecto a los nativos no migrantes
- Entre los inmigrantes extranjeros, este efecto **no desaparece con el tiempo** de asentamiento pero reduce su severidad
- Los migrantes antiguos de **Argentina y Brasil son los más aventajados** dentro de los inmigrantes e incluso superan en oportunidades de acceso a los nativos
- **No** encontramos una desventaja significativa que sea propia de los nuevos **orígenes Latinoamericanos**
- La doble condición de **mujer-extranjera comprometen aún más** la inserción laboral de las mujeres, especialmente entre las brasileñas. No obstante, esta doble desventaja no se corrobora entre las mujeres retornadas.

Resultados de modelos de reg. logit binomial, estimados para PET. Controles: sexo, edad, nivel educativo completado, condición migratoria, país de nacimiento (modelos s/uruguayos)

Informalidad en el empleo

Resultados del análisis multivariado

- La condición de retornado o extranjero llegado al país en los últimos cinco años **también incrementa el riesgo de informalidad**
- No es un efecto de la condición de extranjero sino de inmigrante porque también se corrobora entre retornados.
- Este efecto **se reduce entre aquellos que llevan más de cinco años** en Uruguay, especialmente entre los extranjeros.
- El riesgo de informalidad afecta 2,5 veces más a los **brasileños** que a los nativos.
- Aquí la **condición migratoria juega a favor de las mujeres**: si bien éstas tienen un 45% más probabilidades de informalidad, haber nacido en alguno de los países de los nuevos orígenes latinoamericanos reduce en un 75% este riesgo.

Resultados de modelos de reg. logit binomial, estimados para OCUPADOS. Controles: : sexo, edad, nivel educativo completado, calificación del empleo, categoría de ocupación, condición migratoria, país de nacimiento (modelos s/uruguayos)

Sobrecalificación en el empleo

Resultados del análisis multivariado

- Éste es uno de los mayores problemas de empleo que enfrentan los inmigrantes extranjeros. El **inmigrante reciente tienen 5 veces más riesgo de estar sobrecalificado** que los no migrantes.
- Este resultado es particularmente grave si se tiene en cuenta que una inserción precaria a la llegada a un país extranjero limita las oportunidades futuras de movilidad laboral.
- A diferencia de los resultados encontrados para el acceso al empleo y la informalidad, la sobrecalificación **no tiene una incidencia diferencial entre mujeres y varones inmigrantes**.

Resultados de modelos de reg. logit binomial, estimados para OCUPADOS. Controles: sexo, edad, calificación del empleo, categoría de ocupación, condición migratoria, país de nacimiento (modelos s/uruguayos), interacciones sexo*status migratorio y sexo*lugar nacimiento

Conclusiones

- A pesar de que Uruguay experimenta una coyuntura amigable a la inmigración, se corrobora en una mayor dificultad de acceso al empleo de calidad para los recién llegados. ¿Se trata de un efecto de discriminación o de una cuestión de tiempo (convalidación+reconocimiento/construcción de redes personales)?
- Si bien la mayor duración de la estancia mitiga el riesgo de desempleo y precariedad, no extingue la desigualdad por status migratorio salvo en el acceso al empleo.
- Es preciso profundizar en el estudio de la estratificación de la inmigración extranjera por orígenes nacionales (desagregar) pero a priori se descarta una mayor vulnerabilidad de los nuevos orígenes latinoamericanos .
- Se corrobora una doble desventaja mujer-inmigrante en el acceso al empleo pero no en los indicadores de calidad.

Agenda de investigación: avanzar en el conocimiento de los factores determinantes de la inserción laboral de los inmigrantes

- ¿Hay un efecto discriminación en la brecha de empleo observada entre migrantes y no migrantes?
- Pérdida o debilitamiento de redes sociales
- Transferibilidad del capital humano adquirido en el exterior
 - Efecto diferencial de la condición migratoria por nivel de instrucción?
- Estudio brechas salariales entre inmigrantes y nativos
- Perspectiva de empleadores y opinión pública



Programa de
Población

Muchas gracias

martin.koolhaas@cienciassociales.edu.uy